

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI PACE DEL MELA
COPIA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

<p>N. 5 DEL REG. DEL 28/01/2016</p>	<p>OGGETTO: Approvazione Regolamento Comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione.</p>
--	--

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di Gennaio alle ore 18.00 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune, su convocazione del Presidente ai sensi degli art. 19 della L. R. 26.08.1992, N° 7, si è riunito il Consiglio Comunale con procedura ordinaria, in seduta di prima convocazione, ed in seduta pubblica.

Alla prima convocazione con procedura ordinaria che è stata partecipata ai Signori Consiglieri a norma di legge, risultando all'appello nominale:

CONSIGLIERI		P.	A.	CONSIGLIERI		P.	A.
1)- CAMPAGNA	Salvatore	X		10)- DI FINA	Santo	X	
2)- CAMBRIA	Simona	X		11)- TORRE	Gioacchino	X	
3)- DE GAETANO	Carlo	X		12)- AMENDOLIA	Maria Monia	X	
4)- MAZZA	Salvatore	X		13)- BUSACCA	Gianluca Domenico		X
5)- CALDERONE	Natale	X		14)- MAIO	Francesco	X	
6)- DE GAETANO	Ivana Caterina	X		15)- MUSUMECI	Angela		X
7)- AMENDOLIA	Adriana Maria		X				
8)- DE GREGORIO	Domenica	X					
9)- ZARZACA	Paola	X					

Presenti N. 12

Assenti N. 3

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Carugno Anna Maria n.q. di Segretario Comunale reggente a scavalco, giusta determina Prefettura n. 91/2016, in atti dell'Ente.

Per l'Amministrazione sono presenti: il Sindaco Prof. Sciotto Giuseppe. E' presente inoltre il Responsabile dell'Area Tecnico - Manutentiva Ing. Alonci Arturo.

Assume la presidenza il Sig. Campagna Salvatore – Presidente del Consiglio – il quale, constata la regolarità della convocazione e la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Si passa al quinto punto iscritto all'ordine del giorno avente per oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione".

Il Consigliere Calderone dà lettura della proposta.

Il Consigliere Maio chiede se è legittima la riproposizione della proposta con i vecchi pareri.

Il Segretario Comunale dice che è legittima.

Non essendoci altri interventi si passa alla votazione.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Vista la proposta avente per oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione";

Visti i pareri espressi dai Responsabili delle Aree interessate;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Con N. 12 voti favorevoli espressi per alzata di mano dai N. 12 Consiglieri presenti e votanti.

DELIBERA

Di approvare la proposta avente per oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione", che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Rientra in aula il Consigliere Musumeci.



COMUNE DI PACE DEL MELA (Provincia di Messina)

SETTORE II° AREA ECONOMICO FINANZIARIA

N° 34 DEL 28-07-2015

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. _____ DEL _____

Oggetto: Approvazione regolamento comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione.

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta Municipale n° 116 del 03/06/2015 è stato approvato lo schema di regolamento Comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione;
- il provvedimento de quo si prefigge di dare attuazione agli indirizzi dell'Amministrazione Attiva che disciplini i principi generali, le finalità nonché le risorse finanziarie necessarie allo scopo di favorire occupazione sul territorio comunale;

CONSIDERATO che nell'esercizio della propria autonomia il Comune può prevedere, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, una serie di agevolazioni e/o contribuzioni a soggetti economici della più vasta attività sociale che sia d'impulso alle finalità de quo;

VISTO l'allegato regolamento comunale composto da n° 15 articoli che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

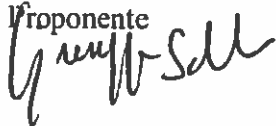
VISTO il D. Lgs. 267/000

VISTO L'OREL vigente

PROPONE

- 1) La superiore premessa costituisce parte integrante sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare il regolamento comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione come descritto in premessa;
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Proponente



Il resp. del Servizio





COMUNE DI PACE DEL MELA
(Provincia di Messina)

Regolamento comunale per l'istituzione e la gestione del fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione

Art. 1

Principi generali

Il Comune, nell'esercizio della sua autonomia, provvede all'erogazione di contributi a soggetti economici con la finalità della più vasta utilità sociale e dello sviluppo della comunità amministrata, nelle forme stabilite dalla legge e dal presente regolamento, in attuazione della legge 241/1990 e D.Lgs. 267/2000.

Per la finalità sopra esposta l'Ente istituisce un capitolo di bilancio denominato "fondo speciale destinato alla creazione di nuova occupazione e di nuove imprese".

Possono concorrere alla creazione del fondo, oltre al Comune anche altri Enti pubblici, Istituti di credito, Associazioni e soggetti privati.

Art. 2

Finalità

La concessione di contributi comunali, o esenzioni da pagamento di imposte e tasse comunali a favore di datori di lavoro privati, si prefigge lo scopo di favorire l'assunzione di residenti sul territorio comunale da almeno cinque anni, nel tentativo di prestare un sostegno non meramente simbolico a situazioni di disagio economico.

Art. 3

Soggetti beneficiari

Possono accedere al contributo comunale le seguenti categorie di datori di lavoro privati:

- imprenditori individuali;
- commercianti;
- artigiani;

- imprenditori agricoli;

Sono esclusi dall'accesso alla contribuzione i seguenti settori poiché beneficiari di interventi finanziari di sostegno da parte di norme dell'U.E., Nazionale e Regionale:

-siderurgia;

-costruzione navale;

-pesca;

-trasporti.

Art. 4 **Requisiti**

I soggetti di cui al precedente articolo devono risultare in possesso dei seguenti requisiti (cumulativi ed in permanenza a far data dalla pubblicazione del presente bando pena esclusione dai benefici:

a) Posizione DURC regolare;

b) Posizione di regolarità riguardo agli obblighi di assunzione di categorie protette;

c) Rispetto delle norme di sicurezza sul luogo del lavoro;

d) Rispetto accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali di lavoro ;

e) Regolarità versamento tasse o imposte.

f) Assenza di procedure concorsuali e/o stato di liquidazione e/o cessazione di attività e/o scioglimento impresa;

g) Insussistenza di analoghe assegnazioni di benefici finalizzati all'assunzione, riguardanti la stessa persona che si intende assumere avvalendosi della procedura comunale;

h) Non avere disposto licenziamenti o avviato procedure di C.I.G.O - C.I.G. in deroga- C.I.G.S. , verso lavoratori con la stessa qualifica e mansione del nuovo lavoratore da assumere avvalendosi dei contributi/esenzioni riconosciute dal presente regolamento nel corso dell'anno immediatamente precedente la data di apertura del bando comunale attuativo;

i) Insussistenza tra datore di lavoro e lavoratore interessato dall'intervento contributivo ,alla data di pubblicazione del bando attuativo, di un contratto di lavoro subordinato.

Il Comune si riserva la facoltà di acquisire l'informativa antimafia per legali rappresentanti, amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) e soci.

Per accedere al contributo/esenzione le imprese interessate, devono procedere all'assunzione (a tempo determinato o indeterminato) di soggetti residenti sul territorio del Comune di Pace del Mela (che non abbiano contratti di lavoro subordinato in essere).

Non sono ammesse tipologie differenti dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato (quali, ad esempio, lavoro interinale, collaborazioni occasionali, contratti a progetto, intermittente - *cdl.* "a chiamata" *etc*).

Non è ammessa l'assunzione di soggetti che percepiscano redditi da pensione.

Le assunzioni rilevanti ai fini della concessione dei benefici rispettano i limiti di età non superiore ad anni 50.

Le assunzioni di coniuge, parenti o affini sino al terzo grado di proprietari/amministratori/soci dell'impresa, sono precluse all'accesso alle misure agevolative di cui al presente regolamento, come pure quelle di quadri e dirigenti.

Per "nuove assunzioni" e "contratto di apprendistato" si intendono quelle decorrenti a partire dalla data di pubblicazione del bando attuativo, del presente regolamento

Nel caso di assunzioni a tempo parziale, il contributo/esenzione da entrate comunali concesso all'impresa è determinato in misura proporzionale al part time del lavoratore.

Art. 5

Risorse finanziarie

Il Comune ai fini di quanto sopra stanziava annualmente in bilancio somme nei limiti delle disponibilità finanziarie compatibili con il finanziamento per assicurare il soddisfacimento dei servizi essenziali del cittadino.

Tali risorse finanziarie hanno il seguente vincolo di destinazione: assunzione a tempo determinato o indeterminato o apprendistato di nuovi lavoratori residenti sul territorio comunale da almeno cinque anni, da parte di imprese private.

Il requisito della residenza nel Comune di Pace del Mela deve essere posseduto al primo giorno relativo alla pubblicazione del bando.

L'Ente si riserva la possibilità di:

- riaprire i termini di scadenza del Bando, in caso di non esaurimento delle risorse disponibili;
- rifinanziare l'intervento con ulteriori stanziamenti;
- rivedere i vincoli di destinazione stabiliti dal bando;

Le assunzioni a tempo indeterminato verranno premiate garantendo priorità di accesso al contributo.

Art. 6

Misure di intervento

Il contributo comunale annuo per le singole assunzioni a tempo indeterminato/determinato sono quantificati come segue :

Tipologia di assunzione	Importo contributo
Contratto a tempo indeterminato	€ 2.500,00
Contratto a tempo determinato	€ 2.000,00
Contratto di apprendistato	€ 1.500,00

Art. 7

Caratteristiche del contributo

I contributi sono concessi in conformità al regime comunitario degli aiuti di Stato ai sensi del regolamento CE n. 1407/2013.

In alternativa agli incentivi previsti nell'art. 6, ed in deroga a ogni altra disposizione regolamentare, alle imprese costituite negli ultimi due anni (norma costituzione Start-Up) rispetto a quando chiedono di partecipare al bando, è riconosciuta l'esenzione dal pagamento delle imposte e tasse comunali (TARI, IMU, TOSAP) fino alla concorrenza dell'importo del contributo secondo la tipologia di assunzione di cui allo stesso art. 6, per:

- i successivi due anni fiscali, in caso di assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore/ apprendistato;
- il periodo corrispondente all'assunzione a tempo determinato, fino ad massimo di esenzione per 12 mesi, a valere sull'annualità fiscale successiva.
- l'esenzione sarà riconosciuta a seguito di sottoscrizione di apposita convenzione tra il Comune di Pace del Mela ed il datore di lavoro.

Art. 8

Avviso pubblico e graduatoria per l'accesso al contributo

Per accedere alle agevolazioni, verrà pubblicato apposito avviso per la presentazione delle domande.

In presenza di una pluralità di domande, non tutte finanziabili, verrà redatta una graduatoria delle imprese sulla base dell'ISEE dei lavoratori che intendono assumere.

Nell'ambito della predetta graduatoria, in presenza di domande riferibili ad assunzioni femminili, si terrà conto di una riduzione pari ad Euro 500,00 dell' ISEE della candidata lavoratrice.

La formazione della graduatoria è affidata al Ragioniere Generale che potrà avvalersi dei Funzionari che prestano servizio nell'Area Finanziaria.

In presenza di pluralità di domande assentibili, riferibili a distinti datori di lavoro, è garantito l'accesso al contributo per singolo datore di lavoro.

In presenza di pluralità di domande assentibili, verrà data priorità alle imprese che abbiano sede legale e svolgono la propria attività nel territorio di Pace del Mela da almeno cinque anni.

L'impresa che non possa avere accesso al contributo per carenza di disponibilità economiche, potrà optare per la richiesta di esenzione dai tributi di cui al precedente art. 7.

La procedura di concessione delle contribuzioni/ esenzioni si articola nelle seguenti fasi:

- a) approvazione da parte della giunta comunale del bando;
- b) pubblicazione sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale per un periodo di tempo stabilito nel bando stesso;
- c) valutazione a cura del Ragioniere Generale delle domande pervenute, con formazione di una graduatoria di merito;
- d) controllo del possesso dei requisiti dichiarati a cura del SUAP;
- e) determinazione dirigenziale di assegnazione dei contributi e del riconoscimento delle esenzioni sulla base di due distinte graduatorie;
- f) stipula di apposite convenzioni con gli assegnatari;
- g) monitoraggio e controllo sul rapporto di lavoro istauratosi a cura del Responsabile appositamente incaricato dal Ragioniere Generale che potrà avvalersi del supporto della Polizia locale e delle informazioni assunte presso l'ispettorato del Lavoro, ASL.

Art. 9

Vincoli di assunzione

Le assunzioni a tempo indeterminato devono perdurare per almeno n. 2 anni;

Le assunzioni a tempo determinato devono perdurare per tutto il tempo di cui si gode dei benefici.

Il contratto di apprendistato deve perdurare per il periodo di 3 anni.

In caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo-assunto/ragioni disciplinari, il beneficio ricevuto permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro un anno, con sospensione dello stesso nel corso del periodo.

Nell'ambito del settore dell'agricoltura (braccianti agricoli) il contributo dovrà tener conto delle ore di effettivo lavoro.

Art. 10

Decadenza dai benefici e relative sanzioni

La perdita dei requisiti e la violazione di disposizioni di cui al presente regolamento e al conseguente bando attuativo, comporta :

- a) la decadenza dal contributo/esenzione, disposta dalla Giunta Comunale su relazione e proposta del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- b) la comminazione di sanzione pecuniaria amministrativa da Euro 500,00 a Euro 2.000,00 con le modalità di cui alla L.689/81 e successive modificazioni.

Sono comunque fatte salve le ulteriori responsabilità previste dall'Ordinamento (es. penali per dichiarazioni mendaci/falsità in atti) e le possibili azioni risarcitoria attivabili dall'amministrazione.

Art. 11

Termini e modalità di presentazione della domanda

Le domande potranno essere presentate, direttamente all'Ufficio protocollo dell'Ente che ne rilascerà ricevuta, entro il termine indicato nel bando utilizzando l'apposita modulistica facente parte integrante del presente regolamento, in busta chiusa e controfirmata sui lembi, riportante la dizione "domanda per la partecipazione ai contributi comunali/esenzioni da tasse e imposte comunali a datori di lavoro privati ai fini di assunzioni di lavoratori".

Al momento della presentazione della domanda l'impresa deve avere effettuato alla data di pubblicazione del bando l'intervento di assunzione o impegnarsi ad effettuarlo entro 60 giorni naturali e consecutivi dall'accoglimento della richiesta pena decadenza del contributo previsto.

Ai fini del rilascio del contributo l'impresa dovrà trasmettere all'Amministrazione con le modalità descritte, il contratto di lavoro sottoscritto dal lavoratore assunto, nonché l'apertura della posizione previdenziale.

Art.12

Assegnazione del contributo

L'assegnazione del contributo avverrà sulla base del possesso dei requisiti di accesso e in base alla posizione reddituale del soggetto richiedente.

Per tale scopo il Ragioniere Generale dovrà elaborare appositi criteri che verranno utilizzati per la formazione della graduatoria.

Le domande ammissibili ma non assegnatarie del contributo potranno essere ripescate e finanziate in base alla graduatoria approvata.

La proclamazione della graduatoria avverrà in seduta pubblica che sarà preceduta da congruo preavviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

La comunicazione di assegnazione del contributo verrà trasmessa alle singole imprese e al lavoratore indicato in domanda.

L'assegnazione del contributo avverrà a seguito di sottoscrizione di apposita convenzione fra il Comune di Pace del Mela e il datore di lavoro.

Art. 13

Erogazione dei Contributi

Prima della liquidazione del contributo, i beneficiari dovranno:

- a) essere in regola con i contributi assistenziali e previdenziali (esibendo al riguardo il D.U.R.C), non avere procedure concorsuali in essere;
- b) essere in regola con i tributi comunali;
- c) dichiarare di non avere procedure concorsuali in essere;
- d) produrre tutte la documentazione richiesta nei precedenti articoli e attestata con autocertificazione.

Art. 14

Pubblicità – Contatti

Il presente Regolamento verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune e all'albo pretorio on-line, scaduti i quali diverrà esecutivo.

Art. 15

Allegati

Al presente Regolamento vengono allegati per formarne parte integrante e sostanziale:

-Modulo di richiesta

Al Comune di Pace del Mela
Area economico-finanziaria

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ Prov. _____ il _____
residente a _____ Prov. _____ in qualità di rappresentante
legale dell'impresa sotto indicata formula la seguente:

**DOMANDA DI CONTRIBUTO COMUNALE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI
(ALL. 1)**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci e delle conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Elementi informativi sul datore di lavoro

Ragione sociale _____

Sede legale: via _____

Cap _____ Comune _____ Prov. _____

Tel. _____ Fax _____ e-mail _____

Codice fiscale _____ n° iscrizione CCIAA _____

Attività esercitata dalla Ditta _____

Codice Ateco _____ n° iscrizione INPS _____ N. iscrizione INAIL _____ N. dipendenti _____

Sede operativa (solo se diversa dalla sede legale) _____

CAP _____ Comune _____ Prov. _____

Persona da contattare per eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla documentazione presentata:
_____ Tel. _____

Indirizzo e-mail: _____

Di appartenere alla seguente categoria (barrare la categoria di appartenenza)

- imprenditori individuali;
- commercianti;
- artigiani;
- imprenditori agricoli.

Di possedere i seguenti requisiti (cumulativi ed in permanenza a far data dal primo giorno di pubblicazione del bando):

- Posizione DURC regolare;
- Posizione di regolarità riguardo agli obblighi di assunzione di categorie protette;
- Rispetto delle norme di sicurezza sul luogo di lavoro;
- Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché regionali, territoriali o aziendali, di lavoro;
- Regolarità nel versamento di tasse e imposte;
- Informativa antimafia "negativa", riguardo a legali rappresentanti, amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) e soci;
- Assenza di procedure concorsuali; assenza di stato di liquidazione → cessazione dell'attività ovvero scioglimento dell'impresa;
- Insussistenza di analoghe assegnazioni di contributi finalizzate all'assunzione, riguardanti la stessa persona che si intenda assumere avvalendosi della procedura comunale;
- Non avere disposto licenziamenti o avviato procedure di C.I.G.O. – C.I.G. in deroga – C.I.G.S., verso lavoratori con la stessa qualifica e mansione del nuovo lavoratore da assumere ai sensi della presente contribuzione, nel corso dell'anno immediatamente precedente la data di apertura del bando comunale attuativo;
- Insussistenza tra datore di lavoro e lavoratore interessato dall'intervento contributivo, alla data di pubblicazione del bando attuativo, di un contratto di lavoro subordinato;
- Non avere in corso rapporti di appalto con il Comune di Pace del Mela;
- Di aver assunto il lavoratore/i di seguito indicato/i con la seguente tipologia di assunzione, in data pari o successiva all'inizio della pubblicazione del bando o in alternativa (barrare la casella di proprio interesse) **OPPURE** di assumere il lavoratore/i di seguito indicato/i entro 60 giorni naturali e consecutivi dall'accoglimento della richiesta con iscrizione alla seguente la seguente tipologia di assunzione (barrare la casella di proprio interesse)
 - Assunzione con contratto a tempo indeterminato
 - Assunzione con contratto a tempo determinato
 - Assunzione con contratto di apprendistato

Dati del lavoratore assunto/da assumersi (1)

Nome _____ Cognome _____

Nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Sesso M F Codice Fiscale _____

Residente a Pace del Mela (prov. Messina) in via _____

Elementi informativi sull'inserimento lavorativo a tempo indeterminato:

Data di assunzione : _____ (indicare la data effettiva o presunta in caso di assunzione differita – art. 9 Bando)

Contratto pari a n. mesi _____ Qualifica _____

CCNL _____

Posizione lavorativa del lavoratore antecedente all'assunzione _____

Posizione (valore economico complessivo) ISEE del lavoratore antecedente all'assunzione

Dati del lavoratore assunto/da assumersi (2)

Nome _____ Cognome _____

Nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Sesso M F Codice Fiscale _____

Residente a Pace del Mela (prov. Messina) in via

Elementi informativi sull'inserimento lavorativo a tempo determinato:

Data di assunzione : _____ (indicare la data effettiva o presunta in caso di assunzione differita - art. 9 Bando)

Contratto pari a n. mesi _____ Qualifica _____

CCNL _____

Posizione (valore economico complessivo) ISEE del lavoratore antecedente all'assunzione

Dati del lavoratore assunto/da assumersi (3)

Nome _____ Cognome _____

Nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Sesso M F Codice Fiscale _____

Residente a Pace del Mela (prov. Messina) via

Elementi informativi sull'inserimento lavorativo a tempo determinato:

Data di assunzione : _____ (indicare la data effettiva o presunta in caso di assunzione differita - art. 9 Bando)

Contratto pari a n. mesi _____ Qualifica _____

CCNL _____

Posizione lavorativa del lavoratore antecedente all'assunzione

Posizione (valore economico complessivo) ISEE del lavoratore antecedente all'assunzione

Denominazione banca e coordinate per l'eventuale versamento del contributo:

Codice Iban _____

Banca _____ Sede _____

DICHIARA ALTRESI'

Il datore di lavoro conosce e si impegna, nel caso di finanziamento, a sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Pace del Mela, secondo lo schema allegato al bando, nonché conoscere e aver preso visione di quanto contenuto nell'avviso pubblico e nel Regolamento comunale che disciplina le modalità per la concessione del contributo ed in particolare di essere a conoscenza che i dati contenuti nella domanda di contributo saranno oggetto di trattamento da parte dell'Ente, anche con l'ausilio di mezzi informatici, esclusivamente per le finalità connesse all'erogazione del contributo stesso.

Si allegano alla presente richiesta di contributo i seguenti documenti

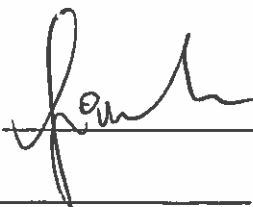
1. Documento di identità del richiedente, in corso di validità;
2. Eventuale contratto di lavoro sottoscritto dal lavoratore e dall'azienda;
3. Documento di identità del lavoratore, in corso di validità;
4. Attestazione ISEE lavoratore in corso di validità;
5. altro, specificare _____

Luogo e data _____

Timbro aziendale e Firma del legale rappresentante

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Art. 12 L.R. 23/12/2000 n° 30)

Si esprime parere



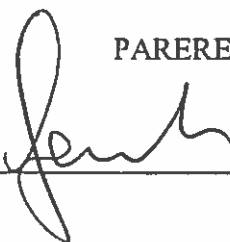
Pace del Mela, li

Il Responsabile dell'Istruttoria

Il Responsabile del Settore Finanziario

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 12 L.R. 23/12/2000 n° 30)

Si esprime parere



Pace del Mela, li

Il Responsabile dell'Istruttoria

Il Responsabile del Settore Finanziario

**COMUNE PACE DEL MELA
PROVINCIA MESSINA**

ORGANO REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

PARERE N. 08/2015

DEL 10/08/2015

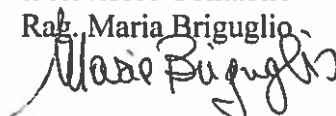
IL REVISORE CONTABILE

- Vista la Proposta di delibera per il Consiglio Comunale avente ad oggetto:
“APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER L’ISTITUZIONE E LA
GESTIONE DEL FONDO SPECIALE DESTINATO ALLA CREAZIONE DI NUOVA
OCCUPAZIONE”;
- Visto il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal Responsabile di Area;
- Visto lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- Visto l’art.239, comma1, lettera b, del D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed
integrazioni;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

Il Revisore Contabile
Rab. Maria Briguglio



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL CONS. ANZIANO
F.to Cambria Simona

IL PRESIDENTE
F.to Campagna Salvatore

IL SEGRETARIO COM.LE
F.to Dott.ssa Carugno Anna Maria

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Pace del Mela, li, 29 GEN. 2016



IL SEGRETARIO COM.LE
Dott.ssa Carugno Anna Maria

SI ATTESTA

Che la presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.lvo n. 267/2000.

Che la presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva il _____, decimo giorno della relativa pubblicazione.

Pace del Mela, li 29 GEN. 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Carugno Anna Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per giorni 15 consecutivi.

Pace del Mela, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
