

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI PACE DEL MELA - (Prov. ME)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|--------------------------------------|---|
| N. 74 DEL REG. DEL 13/06/2019 | OGGETTO: Approvazione regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela. |
|--------------------------------------|---|

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di Giugno alle ore 12,30 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| | | | PRESENTI | ASSENTI |
|--------------|----------------|------------------|----------|---------|
| 1- LA MALFA | Mario | Sindaco | X | |
| 2- ROMANO | Rosalia | Assessore | | X |
| 3- SCHEPIS | Mario Antonino | " | X | |
| 4- AMENDOLIA | Maria Monia | " | X | |
| 5- TRIO | Andrea | " | X | |

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Donato Maria;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;
- Vista la proposta a firma del Sindaco;
- Esaminata la stessa e riscontrata la regolarità;
- Vista la normativa in materia;
- Vista la L.R. N° 30/2000;
- Visto che il Responsabile del Servizio interessato, ha espresso parere favorevole sulla regolarità tecnica;

- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;
- Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge;

D E L I B E R A

- Di approvare la suindicata proposta che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e che qui di seguito si intende letteralmente trascritta.
- Quindi, stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva e separata votazione, resa all'unanimità;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91.



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE N. _____ DEL _____

PROPONENTE: RAG. LA MALFA MARIO - SINDACO

OGGETTO: Approvazione regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela.

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che detta una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro delle pubbliche amministrazioni, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

VISTO in particolare il titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e III "Merito e Premi" del D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che l'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, ha sancito l'obbligo per ogni amministrazione di istituire in forma singola o associata l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Performance,

DATO ATTO altresì che la CIVIT, Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità, di cui all'art. 13 del D.lgs. 150/2009, organo di vigilanza e controllo, con delibera 121/2010 e successivamente con delibera N. 23/2012 ha affermato l'inapplicabilità dell'art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli enti la facoltà di sostituire l'OIV con il Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della performance di cui all'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede:

- a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
- d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) Rendicontazione dei risultati

ATTESO che nell'ambito del ciclo di gestione della performance, il processo di valutazione del personale dipendente persegue varie finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione dei dipendenti verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, ma anche la valorizzazione dei dipendenti, l'introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l'assegnazione degli incentivi di produttività;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018 con cui è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

RITENUTO ai sensi dell'art. 14 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di approvare apposito regolamento che disciplina l'organizzazione, il funzionamento e le modalità di svolgimento delle funzioni del nucleo di Valutazione, in considerazione del complesso di atti che questa Amministrazione intende adottare per realizzare il sistema di misurazione e valutazione della performance, individuando come

finalità da perseguire, il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività, la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e la trasparenza dei risultati ottenuti e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

CONSIDERATO CHE:

- ✓ tutti i Responsabili di Area sono valutati dal Nucleo di valutazione in base ad apposito manuale;
- ✓ tutti i dipendenti sono valutati dai Responsabili di Area in base ad apposito manuale;
- ✓ i Responsabili di Area hanno autonomia organizzativa, nei limiti degli indirizzi predisposti dalla Giunta comunale e rispondono del risultato della loro attività e di quella del personale della loro Area sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

- VISTO l'allegato regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela

- Che in considerazione dell'impegno richiesto e delle disponibilità in bilancio, ai componenti esterni del Nucleo di Valutazione, può essere attribuito un compenso annuo, di € 2.000,00 oltre IVA, oltre di eventuali rimborsi spese, debitamente documentati;

VISTI:

Lo Statuto Comunale;
Il D.Lgs. 267/2000;
Il D.Lgs. 165/2001;
Il D.Lgs. 150/2009;
L'O.R.A.E.L. vigente nella regione Siciliana;

PROPONE

1. Di approvare per le motivazioni riportate in premessa che integralmente si richiamano, il "Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela", composto da n. 11 articoli, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. Di determinare in € 2.000,00, oltre IVA, il compenso annuo da attribuire a ciascuno dei componenti esterni, oltre ad eventuali rimborsi spese, debitamente documentati;
3. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ogni adempimento conseguente all'approvazione del presente provvedimento;
4. Dare atto che dall'entrata in vigore del nuovo "Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione cesseranno l'efficacia e l'applicabilità delle disposizioni sul precedente Nucleo di Valutazione, ed ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni in esso contenute;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 stante la necessità di procedere alla corretta applicazione degli istituti basati sulla performance individuale dei dipendenti e dei responsabili di Area.

Pace del Mela, li _____

IL RESP. DELL'AREA AMMISTRATIVA
Dott. Campagna Salvatore

IL SINDACO
Rag. La Malfa Mario



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. DEL

INDICE

- Art .1 Oggetto del regolamento
- Art. 2 Funzioni
- Art. 3 Composizione e nomina
- Art. 4 Requisiti
- Art. 5 Incoferibilità e incompatibilità
- Art 6 Durata in carica, Revoca, Recesso e Rinuncia
- Art. 7 Compenso
- Art. 8 Funzionamento
- Art. 9 Uffici di supporto
- Art. 10 Disposizioni transitorie e finali
- Art. 11 Entrata in vigore

Art.1
Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina, in conformità ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, le modalità organizzative e le funzioni del Nucleo di Valutazione nel Comune di Pace del Mela.
2. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.
3. Il Nucleo, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde al Sindaco, a cui periodicamente riferisce della propria attività.
4. Al Nucleo di valutazione è riservata in modo particolare la valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Responsabili di Area e la pesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della indennità di risultato e di posizione

Art. 2
Funzioni

1. Il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi disciplina le funzioni del Nucleo di Valutazione.
2. Al Nucleo di valutazione istituito ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 sono in particolare attribuite le seguenti competenze:
 - a. Predisposizione e proposizione alla Giunta Comunale del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, dei responsabili di Area e dei dipendenti.
 - b. Aggiornamento periodico e monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c. Supporto agli organi preposti alla stesura del Piano degli obiettivi e del piano della performance, unificati, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs 267/2000, nel piano esecutivo di gestione annuale.
 - d. Proposta delle metodologie permanenti di graduazione delle posizioni organizzative e supporto nella proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative per l'attribuzione della retribuzione di posizione.
 - e. Svolgimento, sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione e misurazione della performance, della misurazione e della valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso e della performance dei responsabili di Area, titolari delle Posizioni Organizzative per l'attribuzione a questi ultimi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D.lgs. 150/2009;
 - f. Collaborazione con i Responsabili di Area per la valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, di valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché dei principi di premialità, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, dai CCNL, dai regolamenti interni dell'Ente e dal sistema di misurazione della performance dell'Ente.
 - g. Comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
 - h. Validazione della Relazione sulla performance, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- i. Partecipazione alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, nella fase propedeutica alla verifica dei programmi e alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, con conseguente informazione della giunta sull'andamento della gestione;
- j. attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- l. collaborazione per la corretta implementazione del ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del D.lgs. 150/2009 nel Comune;
- m. supporto ai soggetti e gli organi competenti nello svolgimento del controllo di gestione, volto a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;

Art.3

Composizione e nomina

1. Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è organo collegiale composto dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente, e da due componenti esterni all'Ente.

I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.

La nomina avviene previa valutazione dei curricula degli interessati da parte del Segretario Comunale, attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale.

2. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, in conformità agli obblighi sulla trasparenza introdotti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009, sono pubblicati sul sito istituzionale del comune gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i relativi compensi.

Art. 4

Requisiti

1. I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso del diploma di laurea quadriennale, preferibilmente in materie giuridiche o economiche, conseguita secondo il vecchio ordinamento degli studi universitari, ovvero specialistica secondo il nuovo ordinamento, nonché, in possesso di adeguata professionalità ed esperienza, maturata nel campo dell'organizzazione del personale, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 5

Inconferibilità e Incompatibilità

1. Non possono far parte del nucleo di valutazione i soggetti che:
 - siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - abbiano svolto o rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni o organizzazioni sindacali anche interni all'Ente ovvero che abbiano ricoperto tali incarichi nei tre anni precedenti la designazione.
 - si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - non incorrano nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui alla Legge 39/2013;
 - siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato

- siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione.
 - incorrano nelle incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile o nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs n. 267/2000.
2. Non possono altresì far parte del Nucleo di Valutazione i componenti dell'Organo di Revisione contabile del Comune e i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti.

Art. 6

Durata in carica, Revoca, Recesso e Rinuncia

3. Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni, i componenti esterni possono essere confermati per una sola volta.
4. La revoca dei componenti del Nucleo di valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità. La revoca può essere altresì motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.
5. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 2237 del codice civile, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto con il solo obbligo del pagamento delle prestazioni effettivamente rese in conformità al presente regolamento.
6. I componenti del Nucleo di Valutazione possono rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato
7. Laddove si proceda alla sostituzione di un componente esterno, la durata dell'incarico del nuovo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine decorrente dalla nomina dell'organismo originario.

Art. 7

Compenso

1. Ai componenti esterni del nucleo di valutazione spetta un compenso annuo, determinato dalla Giunta Comunale, indicato nell'avviso di cui al precedente articolo 3 e nel decreto di nomina entro il limite massimo di quello previsto per un componente del Collegio dei Revisori dei Conti della fascia di comuni cui appartiene il Comune di Pace del Mela, tenuto conto delle disponibilità di bilancio nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
2. Al Segretario Comunale non compete alcun compenso per l'esercizio delle funzioni di cui al presente regolamento, per effetto della onnicomprensività della retribuzione.

Art. 8

Funzionamento

1. Il Nucleo è validamente costituito quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la maggioranza dei suoi componenti. Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, il Nucleo delibera a maggioranza.
2. Le sedute dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non sono pubbliche e devono essere verbalizzate.
3. Il Nucleo di Valutazione esercita in piena autonomia le funzioni e le competenze indicate negli articoli precedenti del presente Regolamento e svolge la sua attività in modo collegiale;

4. Il Nucleo di Valutazione può richiedere agli uffici informazioni o atti ed effettuare verifiche dirette. Per lo svolgimento dei suoi compiti, il nucleo si avvale di personale e strutture del Comune. I Responsabili di Area dell'Ente possono chiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro attività di valutazione dei dipendenti;
5. Il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza periodica, agli organi di vertice dell'Amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.
6. Il Nucleo di valutazione presenta al Sindaco entro i termini previsti dal sistema di valutazione vigente, i risultati finali del controllo e le valutazioni, formulate per la successiva applicazione del sistema premiale riferito a tutto il personale dell'Ente o, in caso di motivato apprezzamento negativo, delle misure previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore.

Art. 9

Uffici di supporto

1. Il Responsabile dell'Area Amministrativa e il responsabile dell'Area in cui è compreso il "servizio gestione economica e giuridica del personale" garantiscono le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Area, che sono tenuti a collaborare, con la massima diligenza, con quest'ultimo.
3. Il nucleo di valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere alle Aree organizzative atti e informazioni, inerenti la propria attività, con impegno dei componenti esterni a farne uso riservato nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni.

Art. 10

Disposizioni transitorie e finali.

1. In fase di prima applicazione sono fatti salvi eventuali adempimenti di verifica o validazione di atti relativi agli anni precedenti, se prodotti successivamente alla decadenza del precedente organo di valutazione.
2. Per quanto non espressamente indicato nel presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

Art.11

Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore all'atto della esecutività della deliberazione che lo approva
2. Dall'entrata in vigore del presente regolamento cessa l'efficacia delle precedenti disposizioni in materia, ed ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento.

COMUNE DI PACE DEL MELA
PROVINCIA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

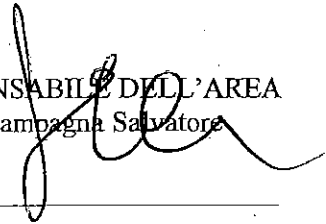
PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 N° 142 RECEPITA DALLA
L.R. N° 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE CON LA
L.R. 30/2000

- Vista ed esaminata la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente per oggetto:
"Approvazione regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del
Mela";
- Rilevato che la materia in proposta rientra nella effettiva competenza della Giunta Comunale;
- Che sul piano della regolarità tecnico-amministrativa sussistono i presupposti di fatto che legittima
no il ricorso alla deliberazione;

Per la regolarità tecnica si esprime parere : **FAVOREVOLE**

Pace del Mela, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. Campagna Salvatore



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Schepis Mario A.

IL SINDACO

F.to Rag. La Malfa Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Donato Maria

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Pace del Mela li, 14/06/2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Donato Maria

SI ATTESTA -

Che la presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.lvo n. 267/2000.

Che la presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva il _____, decimo giorno della relativa pubblicazione.

Pace del Mela, li 13/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Donato Maria